

CS	ENUNCIADO DE PRUEBA B.2. OPCIÓN 1	Año:	2024
Especialidad:	Formación y Orientación Laboral 590-105		
Prueba:	PARTE B2 (Caso práctico) - Accesos 1 y 2-		

1. Explica brevemente el significado y calcule el umbral de rentabilidad de una empresa que presenta los siguientes datos:

Coste variable unitario	64 €
Coste fijo	2.800 €/mes
Precio de venta por unidad	120 €

2. Una empresa obtiene un préstamo de 20.000 € a devolver en 5 años, con un 2% de interés. Determine la cuantía de la cuota anual a pagar por el sistema de amortización francés de cuotas constantes.
3. D^a Patricia, trabajadora de la empresa IPE a tiempo parcial, solicita el permiso por cuidado de lactante el día 15 de junio de 2024 eligiendo la acumulación de jornadas completas. Su jefe le transmite que el derecho a ausentarse queda condicionado a las previsiones de la negociación colectiva o al acuerdo a que llegue con la empresa y que, al ser su jornada a tiempo parcial, se equipararía su disfrute al de jornada completa. Justifique jurídicamente la legalidad de la respuesta.
4. Una trabajadora que percibe 12 pagas al año, pagas extraordinarias prorrateadas, cuyo salario anual neto asciende a 25.400€, tiene un embargo judicial por importe de 20.450€. Calcule el importe embargado mensualmente.
5. Siguiendo el método de Simonds determina el coste de los accidentes de la empresa. La empresa paga una prima por seguro de accidentes de 1.200 €/año, el tiempo perdido por los accidentes se calcula en 3.500 €, los daños ocasionados a terceros superan los 7.120 €. El coste de la atención sanitaria supuso 9.200 € para la empresa. Este año han ocurrido 3 accidentes sin lesión, 6 accidentes que requirieron primeras curas y 13 accidentes que sólo supusieron pérdida de tiempo. Los costes no asegurados se calculan en 50 € por los accidentes sin lesión, 250 € en los accidentes con primeras curas y 34 € en los accidentes con sólo pérdida de tiempo.
6. Indica los niveles mínimos de iluminación en función de las distintas exigencias visuales en el puesto de trabajo. Justifica legalmente la respuesta.

7. Indique qué es una entrevista de problema y su relación con las metodologías como Lean Startup o Customer Development.
8. En relación a los grados D y E de formación profesional, indique qué es un itinerario integrado.

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 1

Esperanza venía prestando sus servicios en la empresa "Protección y Seguridad" desde el 1-4-2019, en el turno de noche como vigilante de seguridad en un polígono industrial, teniendo a su disposición un vehículo de empresa con localizador GPS. Los trabajadores recibieron un escrito en el que se les advertía que el vehículo entregado tenía un fin estrictamente profesional y que llevaba instalado un dispositivo GPS "para mayor seguridad tanto del vehículo como del usuario".

El día 13-7-2024, Esperanza, junto con tres compañeras, presentan una denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social basándose en que la empresa no respetaba los límites de jornada ni el derecho al descanso de sus empleados. La inspectora de trabajo giró visita a la sede social extremeña y, a raíz de los hechos verificados, levantó acta de infracción proponiendo una sanción de 3.600 €.

La noche del jueves 30-6-2024, la jefa de seguridad de la entidad, Pilar, y el coordinador de personal efectuaron una inspección del servicio de varios trabajadores en la que sospecharon que, Esperanza y su compañero de ronda, Daniel, se detuvieron a las 2:00 a.m. entran en una de las empresas del polígono robando varios materiales que introducen en el vehículo sin percatarse de que la jefa de seguridad, Pilar, y el coordinador de personal los observaban. Había poca visibilidad por la oscuridad de la noche y no tenían indicios claros y precisos de los hechos observados, por lo que, se realizaron las investigaciones oportunas para el esclarecimiento de los hechos emitiéndose un informe concluyente de la certeza de los hechos con fecha 9-9-2024 que es trasladado a Dª Susana, Jefa de la entidad.

Dª Susana entrega a Dª Esperanza y a D. Daniel la carta de despido disciplinario, con fecha de efectos de ese mismo día, en la cual se les imputaba "la comisión de faltas muy graves tipificadas en el convenio colectivo".

1. ¿Puede una empresa geolocalizar los coches de empresa utilizados por sus empleados?
2. El hecho de que Esperanza hubiera denunciado previamente a la empresa por verse vulnerados derechos fundamentales ante la inspección de trabajo, ¿podría incidir en la calificación del despido?
3. El día 15-9-2024, cuando la empresa entrega a Daniel su carta de despido, ¿estarían prescritas las infracciones imputadas?
4. La empresa "Protección y Seguridad" cuenta con 1800 trabajadores. El 22 Junio de 2.024 realiza elecciones a Comité de empresa. Cuenta con 800 trabajadores que pertenecen al grupo de técnicos y administrativos y 1.000 al grupo de especialistas, de ellos 400 son trabajadores no cualificados con contrato temporal inferior a un año (se les computan 13000 jornadas trabajadas el año anterior). Concluidas las elecciones, se obtienen los siguientes resultados:

COLECTIVO/SINDICATOS	ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS	TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS
SINDICATO FEDERADO	420 VOTOS	328 VOTOS
SINDICATO UNITARIO	310 VOTOS	230 VOTOS

CANDIDATURA INDEPENDIENTE	130 VOTOS	90 VOTOS
SINDICATO AGRUPADO	40 VOTOS	52 VOTOS
SINDICATO POLIVALENTE	26 VOTOS	60 VOTOS
VOTOS EN BLANCO	25 VOTOS	28 VOTOS
VOTOS NULOS	49 VOTOS	12 VOTOS

1. Determine y justifique legalmente.
2. Número de colegios electorales y número de mesas.
3. Miembros del Comité de Empresa.
4. Reparto de puestos entre los sindicatos y la candidatura independiente.
5. Requisitos de la candidatura independiente para poder presentarse.
6. Horas de representación por cada representante.

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 2

El coste de adquisición de una máquina es de 1.100.000 € y tiene una vida útil de 4 años, al cabo de los cuales se espera poder venderla en el mercado por un precio de 100.000 €. Los costes de funcionamiento y mantenimiento de dicha máquina son de 30.000 € al año y se espera que los ingresos por el aprovechamiento de la máquina asciendan a 300.000 € el primer año, incrementándose un 5% anualmente.

- a) Suponiendo un factor de actualización o descuento del 7%, calcule el Valor Actual Neto del proyecto de inversión consistente en la compra de la máquina, la utilización de esta hasta el final de su vida útil y su posterior venta en el mercado a un precio de 100.000 €. Interprete el resultado obtenido.
- b) Si al cabo de dos años se vende la máquina por 900.000 €, ¿cuál sería la TIR de este proyecto de inversión para dicho periodo de tiempo? Interprete el resultado obtenido.
- c) Suponiendo que se mantuviera la misma tasa anual de descuento y los mismos flujos de caja, calcule cuál debería ser el precio mínimo de venta de la máquina el segundo año para que resultara rentable la inversión.

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 3

La Empresa FOL SA, durante el año 2023 tiene los siguientes datos:

- Plantilla total de la empresa: 6000 trabajadores
- Personal no expuesto a riesgos: 100 trabajadores
- Número total de accidentes ocurridos: 300
- Número total de accidentes sin baja: 46
- Número de accidentes in itinere: 6
- Días trabajados al año: 250
- Horas diarias de trabajo sin contar horas extraordinarias: 8
- Horas extraordinarias realizadas: 100

- Absentismo anual: 4%
- Jornadas naturales de pérdida por IT: 800
- Jornadas perdidas por IT: 500
- Accidentes con resultado de muerte: 3
- Accidentes con resultado de incapacidades:
 - Tres muertes: 18.000
 - Una pérdida de oído: 600
 - Una pérdida de un pie: 2.400
 - Una pérdida de una mano: 3.000

Calcule los siguientes índices:

1. Índice de frecuencia general
2. Índice de frecuencia de accidentes con baja
3. Índices de gravedad
4. Índices de duración media de las incapacidades
5. Índice de Incidencia

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 4

Analizar los datos que se adjuntan a continuación y realizar el trabajo propuesto:

Población de 16 y más años	28.745.000
Asalariados del sector público	1.000.000
Asalariados del sector privado	9.855.000
Estudiantes	500.000
Personas que perciben una prestación por desempleo	1.550.000
Jubilados	750.000
Personas que buscan su primer empleo	894.125
Trabajadores por cuenta propia	1.200.000
Menores de 16 años	3.300.000
Trabajadores en situación de incapacidad temporal	227.000
Voluntarios en asociaciones que no realizan ninguna otra actividad	146.851
Prejubilados de empresas	820000
Pensionistas de pensión no contributiva	300.000

Trabajo a realizar:

1. Confeccione una clasificación que aclare la distribución por categorías de la población, y el número de personas que forman parte de cada categoría.
2. Calcule la tasa de actividad.
3. Calcule la tasa de paro.
4. Calcule la tasa de ocupación.



CS	ENUNCIADO DE PRUEBA B.2. OPCIÓN 2	Año:	2024
Especialidad:	Formación y Orientación Laboral 590-105		
Prueba:	PARTE B2 (Caso práctico) - Accesos 1 y 2-		

1. Calcule la cuota base a amortizar por el método de números dígitos decrecientes de una maquinaria cuyo valor de adquisición es de 20.000 euros, el período de vida útil de 10 años y el valor residual de 3000 euros.
2. A. ¿Qué modalidad de Cuentas Anuales tiene que presentar la empresa FOL S.L., si tiene los siguientes datos, y qué elementos integran esa modalidad? Además, especifica el plazo de presentación/depósito en el Registro Mercantil.
B. ¿Además del depósito de Cuentas Anuales al Registro mercantil, debe la empresa realizar algún otro trámite ante el Registro Mercantil? ¿Qué plazo se estipulan para éstos?.
Datos:
 - Cierre impositivo de la compañía: 31/12/2023
 - La totalidad de las partidas del activo es 3.500.000 euros.
 - El importe neto de su cifra anual de negocios no supere los 3.000.000 euros.
 - El número medio de trabajadores empleados durante el ejercicio es 15.
3. Determina si el reconocimiento de una gran invalidez a un trabajador por pérdida de visión es compatible con un empleo.
4. La Empresa TP, dedicada a la preparación y elaboración de productos cocinados para el reparto a domicilio, instaura un Proyecto para facilitar a los clientes el seguimiento en tiempo real del estado de sus pedidos, con la finalidad de adaptar la compañía a las nuevas tecnologías, dar un mejor servicio al cliente y mejorar la ratio de pedidos que se entregan más tarde de la hora prevista. La implantación de dicho Proyecto supone la obligación para el trabajador con categoría de repartidor de aportar a la actividad empresarial un teléfono móvil con conexión a internet de su propiedad, y la instalación de la aplicación informática de la empresa que permite la geolocalización del dispositivo y del trabajador durante su jornada laboral. El empleado será el responsable de activar y desactivar la APP al iniciar y concluir su turno de trabajo. La empresa abonará a los empleados un importe mensual por jornada de trabajo fija contratada, para compensar el desgaste de la herramienta que aporta el empleado, así como el consumo de datos móviles por tener activa la APP en el momento del reparto. Añade el Proyecto que en el contrato se establece una cláusula que indica que el incumplimiento de estas condiciones implica el despido del trabajador.
Un alumno consulta la legalidad de dicho Proyecto. Justifica tu respuesta jurídicamente.
5. Una trabajadora sufre quemaduras en uno de los brazos y en la espalda. Determina la gravedad siguiendo la regla del 9 de Wallace. NTP 524.
6. Calcular la distancia para percibir una señal de prohibición cuyo radio es de 1m.
7. ¿Qué es y cómo aplicarías el Registro de Preferencias de Kuder con un grupo de alumnos y alumnas que no tienen claro a qué se quieren dedicar profesionalmente?
8. ¿En qué consiste el método Scrum de trabajo en equipo?



SUPUESTO PRÁCTICO Nº 1

1. D^a. Mercedes, trabajadora de la empresa IPE, S.A., con una antigüedad de 8 años, de acuerdo con la distribución del tiempo de trabajo establecida en acuerdo individual, trabaja 3 días semanales en modalidad de teletrabajo y 2 días a la semana como tiempo presencial en el centro de trabajo.

En el citado acuerdo constan las siguientes cláusulas:

“En caso de que la persona trabajadora deba acudir al centro de trabajo en los días en teletrabajo, estos días no podrán ser sustituidos, desplazados ni acumulados”.

“En todo caso, dada la dificultad de las inspecciones físicas y para el supuesto en que la persona trabajadora no permita el acceso de la empresa a su lugar de teletrabajo, la persona trabajadora manifiesta:

- “Haber recibido por parte de la empresa formación para realizar una autocomprobación en materia de prevención de riesgos laborales para su prestación de servicios a distancia.*
- Que, tras realizar dicha autocomprobación, el lugar designado para la prestación de servicios a distancia cumple con los requisitos necesarios, desde la perspectiva de prevención de riesgos laborales, para el desempeño de sus actividades profesionales; y que ha sido debidamente informado por la empresa de los riesgos que puede conllevar la actividad realizada durante el tiempo de teletrabajo.*
- La persona trabajadora se compromete a cumplir y hacer cumplir todas las normas de seguridad y salud en el trabajo que legal o convencionalmente resulten de aplicación en cada momento, así como realizar aquellos cambios que puedan ser necesarios para que el lugar desde el que presta servicios a distancia cumpla con los requisitos de seguridad y salud.”.*

Indica la regulación legal de esta relación laboral y argumenta jurídicamente la legalidad de las cláusulas contenidas en el acuerdo.

2. La empresa IPE, S.A. tras la tramitación de un procedimiento de regulación de empleo culmina con la decisión empresarial, comunicada a la autoridad laboral, de reducir, a partir del 1 de agosto de 2024, la jornada laboral de D^a Mercedes en 1/3 y durante un período de 6 meses de duración.

Durante la reducción de jornada la empresa va a desarrollar acciones formativas con objeto de mejorar las competencias profesionales y la empleabilidad del trabajador.

Las retribuciones de la trabajadora con anterioridad a la puesta en práctica de la referida reducción de jornada eran las siguientes:

- Salario base: 1.236,00 €*
- Antigüedad: El 5% del salario base por trienio.*
- Formación: 122 €*
- Dos pagas extraordinarias de salario base más antigüedad cada una de ellas.*

Durante el período de jornada trabajada, la cotización empresarial por contingencias profesionales de la trabajadora, que sólo realiza trabajos de oficina, es, según la tarifa de primas de AT y EP, la correspondiente a la ocupación “a”: 1,50% (0,80 por IT y 0,70 por IMS)

La categoría de la trabajadora es la de oficial administrativo, grupo 5 de cotización a la Seguridad Social, y su contrato de trabajo es de carácter indefinido. Es soltera y no tiene hijos a cargo. Se le aplica una retención del IRPF del 13%.

Con estos datos, calcular todas las percepciones económicas netas que percibe D^a Mercedes en el mes de agosto y confecciona el recibo de salarios.

**SUPUESTO PRÁCTICO Nº 2**

La Empresa FOL presenta los siguientes datos de balance y de cuenta de pérdidas y ganancias:

Datos de resultados (Pérdidas y Ganancias (en €))		
Ventas netas.....	130.000	
Coste de la mercancía vendida.	88.000	
Datos de Balance (en €)	Saldo inicial	Saldo final
Cientes.....	23.450	47.200
Proveedores.....	18.223	22.340
Existencias.....	13.450	15.678

El tipo de IVA es el 21%.

1. CALCULAR:
 - a) Periodo Medio de Pago (PMP)
 - b) Periodo Medio de Cobro (PMC)
 - c) Periodo Medio de Almacenamiento (PMA)
 - d) Periodo Medio de Maduración (PMM)
2. Interpretación de los resultados obtenidos, y en el caso de PMP, incluir referencia a la Ley que regula esta ratio, añadiendo el periodo máximo permitido en ésta.

SUPUESTO PRÁCTICO Nº3

Isabel de 32 años, es maestra de infantil en un centro educativo privado situado en una zona desfavorecida. Tras una trayectoria profesional de 11 años disfrutando del trato con el alumnado y ayudar a su entorno, este curso académico además de asignarle la tutoría de un numeroso grupo de alumnos de 3 años, le asignan la coordinación de un proyecto. Su trabajo diario implica atención a familias, resolución de incidentes diarios, celebración de reuniones, elaboración de informes de evolución de alumnado, además de colaborar en tareas higiénicas y de alimentación del alumnado. Últimamente empieza a sentir la presión de no poder proceder como siempre le enseñaron y la falta de disposición de tiempo y medios. En los primeros años, prolongaba su jornada con ilusión hasta que, poco a poco, se le iba haciendo cuesta arriba. Cada vez acusaba más las quejas y malos modos de algunas familias y se cuestionaba si eran merecedores del buen trato que intentaba darles, pues no lo agradecían e incluso le faltaban el respeto.

Un día la educadora de apoyo informa de que ha de ser intervenida quirúrgicamente lo que implicaría su baja por incapacidad temporal. Durante ese tiempo Isabel realiza sus funciones y gran parte de las funciones de la trabajadora que se encuentra en situación de baja por incapacidad temporal, pues la Dirección considera no contratar un suplente, ya que estos últimos cursos escolares no han alcanzado los objetivos de matriculación previstos y estima que deben repartirse el trabajo entre el resto de los compañeros. En Isabel recae el mayor peso en este reparto no definido de tareas y responsabilidad.

Cuando la educadora se incorpora nuevamente al trabajo, la Dirección decide pasarla a media jornada pues considera que no son necesarios sus servicios y pueden seguir como hasta ahora.



Desde hace tiempo Isabel comienza a tener síntomas de frustración profesional y de origen psicosomático, como cefaleas, fatiga crónica, episodios de insomnio frecuente y cansancio continuo. Un día, Isabel, tras apenas haber dormido como es lo habitual desde hace tiempo y haber vivido una gran discusión con su pareja, precisamente por su estado de irritabilidad permanente de los últimos meses, olvidó darle la medicación a un alumno, motivo por el que tuvo que recibir asistencia médica. Tras este episodio Isabel sufre una crisis de ansiedad, siendo ella dada de baja por incapacidad temporal.

1. Analice la situación que vive Isabel. Indique si es compatible con la existencia de algún riesgo laboral. Indique cuál, defínalo y contextualizado legalmente.
2. Identifique la presencia de las distintas dimensiones que constituyen dicho riesgo indicando qué información del texto se refiere a cada una de esas dimensiones.
3. Identifique los factores de riesgo que están presentes en la situación descrita, indicando de qué tipo son según la clasificación.
4. Identifique de manera sistemática las consecuencias.
5. Indique las medidas que deberían haberse adoptado para evitar dicha situación.
6. Indique instrumento de evaluación.

SUPUESTO PRÁCTICO Nº 4

D^a Sofía, es alumna que cuenta con el siguiente perfil profesional:

- Tiene 24 años de edad, es una persona dinámica y con mucha iniciativa.
- Técnico Superior en Animación Sociocultural.
- Título de Monitor de Aire Libre.
- Miembro de un grupo scout desde que tenía 6 años
- Conocimiento de informática
- Habla inglés e italiano.
- Ha trabajado dos veranos como monitora en un campamento. Además, estuvo contratada como dependiente en una tienda dedicada a la venta de material deportivo durante dos años. Realizó la Formación en Centros de Trabajo en una Asociación de Vecinos del barrio donde vive dedicándose a la realización de actividades manuales para ocupar el tiempo libre de niños y ancianos.

Sofía acude a su profesor de FOL para solicitar información profesional.

Trabajo a realizar:

1. Elaborar un plan de búsqueda de empleo por cuenta ajena para Sofía teniendo en cuenta su perfil profesional incluyendo las novedades de la estructura de la Formación Profesional.
2. ¿Qué tipo de posibilidad tiene para poder realizar un trabajo en su ámbito profesional de no encontrar un trabajo por cuenta ajena? Describe el proceso y los incentivos que la Junta de Extremadura pone a su disposición.

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa: Domicilio: CIF: CCC:	Trabajador: NIF: Núm. Afil. Seguridad Social: Grupo profesional: Grupo de Cotización:
--	---

Periodo de liquidación: del de al de de 20....	Total días
--	---

	IMPORTE	TOTALES
I. DEVENGOS		
1. Percepciones salariales		
Salario base	_____	
Complementos salariales	_____	
.....	_____	
.....	_____	
Horas extraordinarias	_____	
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....	_____	
Gratificaciones extraordinarias.....	_____	
Salario en especie.....	_____	
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos	_____	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social	_____	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos	_____	
Otras percepciones no salariales	_____	
A. TOTAL DEVENGADO.....	_____	_____
I. DEDUCCIONES		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		
%		
Contingencias comunes	_____	
Desempleo.....	_____	
Formación Profesional.....	_____	
Horas extraordinarias.....	_____	
TOTAL APORTACIONES.....	_____	_____
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....	_____	_____
3. Anticipos.....	_____	_____
4. Valor de los productos recibidos en especie	_____	_____
5. Otras deducciones.....	_____	_____
B. TOTAL A DEDUCIR.....	_____	_____
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).....	_____	_____
..... de de 20....		
Firma y sello de la empresa	RECIBÍ	